

POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD

- **El valor de las personas como eje central de la actividad preventiva;** de ahí la necesidad de garantizar un elevado nivel de seguridad, salud y bienestar de todos, promoviendo la mejora de las condiciones en las que se desarrollan las actividades laborales.
- **La integración de la gestión preventiva en la actividad cotidiana,** asumiendo que la responsabilidad en la gestión de la prevención de riesgos incumbe a toda la organización y en consecuencia a todos los niveles jerárquicos de la misma.
- **La participación como elemento central para la mejora continua** de la acción preventiva a través de la información, formación, consulta e implicación de los trabajadores en todos los niveles.
- La consideración de la prevención de riesgos como un requisito imprescindible para conseguir **la calidad en el trabajo:** Política de Seguridad y Salud laboral.

POLITICA DE COMPROMISO CON LA COMUNIDAD LOCAL

1. Promoción del desarrollo social y económico local :

Holiday World Hoteles participa activamente en el desarrollo económico y social de la localidad de Benalmádena y alrededores, mediante su apoyo a empresas, organismos y asociaciones de la zona; por ejemplo, mediante la financiación de soporte publicitario a empresas locales; mediante la cesión gratuita de espacio(salones, locales), dentro del complejo, para la realización de actividades empresariales y culturales (Foros de la Fundación Masfamilia ; reuniones de la Asociación de empresarios de Benalmádena), y a través de convenios de colaboración con el Ayuntamiento de Benalmádena.

2. Gestión de compras :

Holiday World Hoteles a través de su departamento de compras, tiene como compromiso, **evaluar y homologar a proveedores de productos de la zona,** con el objetivo de minimizar el impacto medioambiental que genera el transporte continuo de mercancías, así como de contribuir al desarrollo económico de la zona. Además, como parte de su política de compras, existe **un plan de sustitución de equipos** por otros de bajo consumo energético, en todas las áreas de servicio (maquinaria eléctrica, refrigeración...etc).

3. Creación de empleo :

Holiday World Hoteles también contribuye de forma importante al desarrollo de la comunidad local, a través de los **acuerdos alcanzados con Ayuntamientos, Escuelas Profesionales y organizaciones de fomento del empleo,** principalmente en el área de Benalmádena, Torremolinos y Fuengirola, de manera que puede atribuírsele la creación, año tras año, de muchos puestos de trabajo en la zona.

4. Acción Social :

Holiday World Hoteles siempre ha estado inmerso en el reto de cubrir las necesidades del entorno social en el cual desarrolla su actividad, impulsando y colaborando en iniciativas de desarrollo que generen una alternativa para el progreso socioeconómico de su comunidad local. Somos sensibles a la **realidad económica, social y cultural de nuestro entorno,** y contribuimos activamente a la puesta en marcha de iniciativas sociales orientadas a grupos desfavorecidos, con el fin de ver satisfacer sus necesidades vitales.



I Hotelera.